

### نحوه پرداخت پایه سنوات در واحدهای پیمانکاری

با عنایت به تبصره ۳ بند ۲ بخشنامه های شماره ۲۱۵۲۱۰، ۲۰۶۷۷۴ و ۲۲۷۴۱۳ به تاریخهای ۹۱/۱۲/۲۲، ۹۲/۱۲/۲۳ و ۹۳/۱۲/۲۵ از ابتدای سال ۹۲ به بعد کلیه کارکنان دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنوات آنها در همان کارگاه گذشته باشد اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر مشمول دریافت پایه سنوات خواهند بود و این مبلغ جزو مزد مبنا یا مزد ثابت می گردد. بنابراین به تمام کارگرانی که از دو شرط فوق الذکر برخوردار باشند یعنی یک سال سابقه کار داشته باشند و یا یک سال از آخرین دریافت پایه سنواتی آنان گذشته باشد و در همان کارگاه مشغول بکار باشند پایه سنوات تعلق خواهد گرفت و پیمانکار جدید مکلف است صرفنظر از تسویه حساب کارگران با پیمانکار قبلی، نسبت به پرداخت این مبلغ به آنان اقدام کند.

با توجه اینکه مبالغ مربوط به پایه های سنواتی سال های گذشته کارگران حسب مورد جزء مزد ثابت یا مزد مبنای آنان محسوب می شود، و با عنایت به اینکه به موجب بند ۱ بخشنامه فوق الاشاره، درصد افزایشات مصوب شورای عالی کار در خصوص سایر سطوح مزدی، حسب مورد باید بر روی مزد ثابت یا مزد مبنای کارگران اعمال شود بنابراین پایه های سنواتی سال های قبل نیز مشمول این افزایشات از جمله افزایش ۱۷ درصدی سال جاری قرار می گیرد و نتیجه حاصل باید با پایه سنوات سال جاری جمع گردد.

ضمن اینکه کارگران پیمانکار در هر صورت مشمول طرح طبقه بندی بوده و پیمانکار مکلف به اجرای طرح طبقه بندی مشاغل و پرداخت مزد مبنا بر اساس طرح طبقه بندی ( جدا از پایه سنواتی ) خواهد بود.