



مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها

با سلام و احترام

با توجه به مکاتبات متعدد برخی از کارگاه ها در خصوص ابهامات به وجود آمده در محاسبه پایه سنوات کارگران مشمول قانون کار موارد ذیل را به آگاهی می رسانم:

۱- با عنایت به تبصره (۳) بند (۲) بخشنامه شماره ۲۴۹۲۰۰ مورخ ۹۴/۱۲/۲۷ از ابتدای سال ۱۳۹۵ کلیه کارکنان دارای قرارداد دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک سال سابقه کار شده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنوات آنها در همان کارگاه گذشته باشد، اعم از این که حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت پایه سنوات خواهند بود.

۲- با توجه به اینکه مبالغ مربوط به پایه های سنواتی سال های گذشته کارگران حسب مورد جزء مزد ثابت یا مزد مبنای آنان محسوب می شود و با عنایت به اینکه به موجب بند (۱) بخشنامه فوق الاشاره، درصد افزایشات مصوب شورای عالی کار در خصوص سایر سطوح مزدی، حسب مورد باید بر روی مزد ثابت یا مزد مبنای کارگران اعمال شود بنابراین پایه های سنواتی سال های قبل نیز مشمول این افزایشات قرار می گیرد و نتیجه حاصل باید با پایه سنوات سال جاری جمع گردد هرچند تا پایان سال ۱۳۹۱ در مورد آن دسته از کارگران قرارداد موقت که به هنگام اتمام قرارداد کار مفاصا حساب کامل صورت گرفته، کارفرما الزامی به برقراری پایه سنواتی نداشته است.

۳- شایان ذکر است که تبصره (۱) بند (ب) دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۹۴/۱۲/۱۸ شورای عالی کار در کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی که مقرر می دارد "مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۳۹۵ و طبق جدول موضوع این بند داده می شود مشمول افزایش ۱۴ درصد نمی شود" معطوف به مزد سنوات (پایه) سال ۱۳۹۵ کارگران بوده که در راستای اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار بایستی به کارگران پرداخت شده و با پایه سنوات سال های گذشته جمع می گردد.

اسماعیل ظریفی آزاد

مدیر کل روابط کار و جبران خدمت